

お知らせ

有限会社サポートでは処遇改善加算を取得しております。

サポートでは介護職員の安定的な処遇改善を図るための環境整備とともに、介護職員の賃金改善に充てることを目的に創設された「介護職員処遇改善加算」及び経験・技能のある職員(10年以上の職務経験)の更なる処遇改善を進めることを目的とした、「介護職員等特定処遇改善加算」を取得しております。

【処遇改善加算の取得状況】

- ・ 介護職員処遇改善加算 I
- ・ 介護職員等特定処遇改善加算 II

【処遇改善加算取得のための取り組み】

なお処遇改善加算の取得要件は以下となっており、当社は以下の取得要件を満たす取り組みを行っております。

	職場環境要件の取り組み
入職促進に向けた取組	1) 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化 2) 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	1) 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 2) エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入 3) 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の確保
両立支援・多様な働き方の推進	1) 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 2) 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理	1) 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施 2) 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
やりがい・働きがいの醸成	1) ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 2) 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施